

Lidlova Dobra ekipa



Kot mednarodno trgovsko podjetje se zavedamo svoje **odgovornosti do zaposlenih, kupcev, poslovnih partnerjev in širše družbe**. Zahteva po skladnosti z veljavno zakonodajo in internimi smernicami je že trdno zasidrana v naših korporativnih načelih, nepristranski in dobronamerni medosebni odnosi pa sodijo med naše temeljne vrednote. Zato je za nas samoumevno, da **spoštujemo človekove pravice**. Poleg tega **smo podpisniki različnih pobud, ki spodbujajo raznolikost** in tudi enakost spolov na delovnem mestu, kot sta Listina o raznolikosti in Načela opolnomočenja žensk OZN.

Spodbujamo **pošteno** in **odprto** korporativno **okolje**, ki temelji na **zaupanju**, in zaposlene postavljamo v središče našega delovanja. S tem se približujemo svoji viziji, da smo **1. izbira pri izboru delodajalca**.

ZAKAJ SMO „DOBRA EKIPA“?

- Zagovarjamo **enako obravnavo** ne glede na spol in spolno identiteto, raso, barvo kože in etnično pripadnost, jezik, veroizpoved ali prepričanje, politično ali drugo mnenje, nacionalno ali družbeno poreklo, pripadnost narodni manjšini, imetje in premoženje, kraj rojstva, zdravstveno stanje, invalidnost, starost, spolno usmerjenost ali kateri koli drug status.
- **Odločno zavračamo vedenje**, ki vključuje **fizično ali psihično nasilje**, zlasti prisilo, (spolno) nadlegovanje, ustrahovanje in sovražni govor.
- Izvajamo in zahtevamo **enako obravnavo** skozi celotno **verigo vrednosti** - od vseh deležnikov in zaposlenih pa vse do naših kupcev.
- **Cenimo raznolikost** naših zaposlenih in spodbujamo delovno okolje, v katerem se vsak posameznik počuti dobrodošlega in spoštovanega.

KAKO SPODBUJAMO POVEZANOST LIDLOVE DOBRE EKIPJE?

- S **transparentnimi in pravičnimi korporativnimi procesi in smernicami** spodbujamo povezanost Lidlovih ekip.
- **Zaposlene** preko naših korporativnih vrednot in načel, načel vodenja in pravil ravnanja v skladu s predpisi **ozaveščamo** o različnih oblikah neenake obravnave, ustrahovanja in spolnega nadlegovanja.
- Če pride do neenake obravnave ali psihičnega/fizičnega nasilja ali če obstaja tveganje v zvezi s tem, zaposlenim ali tretjim osebam nudimo možnost, da nam prek naših (**zaupnih**) kanalov za prijavo tovrstnih dogodkov poročajo o morebitnih kršitvah.
- V skladu s svojo politiko **ničelne tolerance** do tovrstnih kršitev preverimo vsako prijavo o neenaki obravnavi ali psihološkem/fizičnem nasilju.
- Zaposlenim je v težkih zasebnih in službenih situacijah kot nevtralna kontaktna oseba na voljo **zaupnik zaposlenih**.

Vsi smo odgovorni za pošten in odprt korporativni duh, ki temelji na zaupanju in ne pozna ovir.

Mi smo Lidl.

Poslovodstvo Lidla Slovenija



Zaradi boljše berljivosti se v tej objavi za osebna imena in samostalnike uporablja moška oblika. Ustrezne izraze je treba razumeti tako, da se nanašajo na vse osebe ne glede na njihov spol. Skrajšana oblika je uporabljena le iz uredniških razlogov in ni mišljena kot vrednostna sodba.

